

Verhaltenskodex (Code of Conduct) der KW automotive GmbH

Stand: Mai.23

In einer sich wandelnden globalen Welt ist es für uns als KW automotive GmbH wichtig, dass sich auf das konzentriert wird, was für die gesamte Gemeinschaft wichtig ist. Um den Herausforderungen gerecht zu werden, ist unser Verhalten geprägt von Offenheit, Ehrlichkeit und Verlässlichkeit. Wir handeln vertrauensvoll und unternehmerisch, da wir für technisch und qualitativ hochwertige Technologien stehen. Um dies jederzeit zu verwirklichen, nutzen wir die Innovationskraft unserer Mitarbeitenden, welche durch Ihr Handeln und Engagement den Unterschied ausmachen.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung rechtlicher Vorschriften und ethischer Grundsätze.

Unser Verhaltenskodex legt den Rahmen fest, an welchen wir uns als KW automotive ergänzend halten wollen. Dieser Kodex kann dabei jedoch nicht alle Eventualitäten regeln, vielmehr muss dieser verinnerlicht werden, um in jeglichen Situationen mit Integrität und Vernunft, sowie unter Einhaltung gesetzlicher Regelungen und Normen, handeln zu können. Die folgenden Richtlinien und Grundsätze haben wir als Unternehmen formuliert und erwarten, dass sich jeder Mitarbeitende innerhalb der KW automotive GmbH an diese hält.

A. Bekämpfung von Korruption, Bestechung und Geldwäsche

- Wir als Unternehmen lehnen Erpressung, Korruption und Bestechung entschieden ab. Dementsprechend sind wir für eine Korruptions- und Geldwäschebekämpfung.
- Als Unternehmen pflegen wir einen fairen Umgang mit all unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitenden, weiterhin erwarten wir von diesen dieselbe Einstellung. Soweit möglich und erforderlich wird dies von uns überprüft.
- Unser Unternehmen ist keine Adresse für Schwarzgeld. Jeder hinreichende Verdacht auf kriminelle Handlungen z.B., dass Gelder und Vermögenswerte über uns sauber gewaschen werden sollen, schließt eine Zusammenarbeit aus. Jegliche bekanntwerdende Straftat, wird den Strafverfolgungsbehörden gemeldet.
- Es sind keinerlei Schmiergeldzahlungen und Bestechungen, gleich in welcher Höhe, erlaubt. Dies gilt auch für Sachleistungen. Einzige Ausnahme wäre, wenn die Verweigerung von Schmiergeldzahlungen die eigene Sicherheit gefährden würde. Hierüber muss jedoch das Management Board unverzüglich informiert werden.
- Unsere Mitarbeitenden dürfen keine persönlichen Geschenke annehmen. Schenkt ein Geschäftspartner zu bestimmten Anlässen übliche Geschenke von geringem Wert, (Weihnachtsgeschenke), so kommen diese in unsere Tombola für Mitarbeitende.

WEITERE MARKEN DER KW GRUPPE



B. Einhalten von Gesetzen

- Unsere Produkte sollen den Menschen nutzen. Daher möchten wir, dass diese nur von Personen und Institutionen genutzt werden, welche im Einklang mit den rechtlichen Vorschriften stehen.
- Darum halten wir uns an alle gültigen Handelskontrollbestimmungen, wie Embargos sowie Antiterrorgesetze, Ausfuhrkontrollen, Wirtschaftssanktionen und an das Kartellrecht.
- Ein fairer Wettbewerb wird von uns als eine Grundvoraussetzung betrachtet.
- Das Unternehmen beteiligt sich an keiner widerrechtlichen Zwangsräumung und des widerrechtlichen Entzugs von Land, Wäldern und Gewässern bei dem Erwerb, der Bebauung oder anderweitigen Nutzung von diesen. Hierbei sind die geltenden Land-, Wald- und Wasserrechte als Grundlage zu sehen.

C. Verhalten im geschäftlichen Umfeld

- Wir als Unternehmen haben den Anspruch, Weltmarktführer in unserer Branche zu sein. Dieses Ziel erreichen wir durch unsere Innovationskraft sowie unser erarbeitetes Wissen.
- Erfolg ist für uns untrennbar mit dem langfristigen Vertrauen von Kundschaft, Mitarbeitenden und Geschäftspartnern verknüpft.
- Die Offenlegung von Informationen findet daher, nach den gesetzlichen Vorschriften betreffend finanzieller und nicht-finanzieller Daten bezüglich unserer Belegschaft, Umweltpraktiken, Arbeitsschutzmaßnahmen, Geschäftsaktivitäten und der Finanzlage des Unternehmens statt.
- Wir achten unsere finanzielle Verantwortung, hinsichtlich genauer Aufzeichnungen und entsprechend den geltenden Richtlinien.
- Alle getätigten Finanztransaktionen sind rechtlich einwandfrei und erfolgen für den erklärten Zweck, welcher vom Unternehmen angegeben und autorisiert wurde.

D. Wir handeln im Sinne unserer Unternehmung, nicht in unserem persönlichen Interesse.

- Im Grundsatz handeln wir immer im Interesse der Unternehmung wohlwissend, dass es zu Interessenkonflikten kommen kann, die unsere Entscheidungen beeinträchtigen oder beeinflussen. Liegen Interessenkonflikte vor, ist daher eine offene Kommunikation unumgänglich und wird von allen Beteiligten erwartet.



WEITERE MARKEN DER KW GRUPPE

E. Nichtdiskriminierung und Verbot von Belästigung

- Wir behandeln alle Menschen fair und mit Respekt. Unser Ziel ist es, alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner gleichermaßen wertzuschätzen und Ihre Potentiale zu fördern.
- Als Unternehmen streben wir ein profitables Wachstum an und wollen hierbei nachhaltig Werte schaffen, somit soll ein positiver gesellschaftlicher Beitrag geleistet werden.
- Weder direkt noch indirekt verursachen wir Menschenrechtsverletzungen.
- Wir achten die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern.
- Unsere Mitarbeitenden und Führungskräfte pflegen einen respektvollen Umgang, geprägt von gegenseitiger Wertschätzung. Daher dulden wir keine herablassenden, erniedrigenden, respektlosen oder beleidigenden Handlungen in Wort und Tat.
- Wir achten jeden Menschen und tolerieren keine Benachteiligung, aufgrund von Alter, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, nationaler Herkunft, Religion, oder Behinderung. Wir sind für Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion sowie für Frauenrechte.
- Bei unseren Teams setzen wir auf Talent und Vielfalt. Genau das ist es, was unseren Erfolg ausmacht. Ein kreatives Arbeitsumfeld, welches Raum für Vielfalt und verschiedene Sichtweisen und Perspektiven bietet, soll unseren Mitarbeitenden zur Verfügung stehen. Hierbei ist unsere internationale Ausrichtung von Vorteil.
- In unserem Unternehmen findet eine ethische Rekrutierung statt, welche nachhaltig, transparent und respektvoll gestaltet wird.

F. Verbot von Kinderarbeit, Moderner Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel

- Die Einhaltung der Menschenrechte setzen wir voraus und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Hierbei ist ebenfalls die Einhaltung der nationalen und internationalen Arbeits- und Sozialstandards verbindlich.
- Dies ist ein klares NEIN zu Kinderarbeit, moderner Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel. Diese Dinge lehnen wir konsequent ab und werden auch nur mit Firmen zusammenarbeiten, welche die gleichen Werte und Richtlinien vertreten.
- Darüber hinaus stellen wir diese Anforderungen auch beim Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften, sollten besondere Projekte einen solchen Einsatz notwendig machen.
- Die Einhaltung des Jugendarbeitsschutzgesetzes der Bundesrepublik Deutschland für junge Arbeitnehmer ist uns ein großes Anliegen und wird im Unternehmen nachhaltig überwacht und umgesetzt.



WEITERE MARKEN DER KW GRUPPE

G. Arbeitsschutz, Sicherheit und Störungsvermeidung

- Die Arbeitsplatz-Ergonomie spielt eine wichtige Rolle und wird bei der Schaffung von Arbeitsplätzen berücksichtigt, regelmäßig überprüft und wenn möglich verbessert.
- Die Unterweisung an Maschinen und die allgemeine Maschinensicherheit ist verpflichtend und wird durch die Fachbereichsverantwortlichen stets erfüllt. Hierzu zählt auch die Handhabung von chemischen und/oder biologischen Stoffen, welche im Unternehmen verwendet und gelagert werden sowie die persönliche Schutzausrüstung der Mitarbeitenden. Ergänzend wird in diesem Bereich auf ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement gesetzt.
- Der Brandschutz ist Teil der regelmäßigen Unterweisungen an Maschinen und Tätigkeiten mit brennbaren Stoffen. Für die Notfallvorsorge verfügt das Unternehmen über eine Brandschutzmeldeanlage mit akustischen Signalen. Alle Mitarbeitenden werden durch die Brandschutzordnung und aushängenden Verhaltensempfehlungen für Brand- und Unfälle geschult und können sich dort jederzeit informieren.
- Richtlinien für den Unfall- und Arbeitsschutz liegen vor und werden durch die Vorgesetzten und Sicherheitsbeauftragten geschult. Zur Vermeidung von Störungen werden regelmäßige Wartungsarbeiten und Instandhaltungen durch den internen Fachbereich Anlagentechnik, sowie durch externe Dienstleister durchgeführt. Diese sind Teil des Stör- und Unfallmanagements des Unternehmens.

H. Arbeitszeit, Löhne und Sozialleistungen

- Gesetze und Verordnungen zur Höchstarbeitszeit, Urlaubszeit und zum Lohn- sowie Gehaltsgefüge werden respektiert und beachtet. Je nach Arbeitszeitmodell der Mitarbeitenden kann die schlussendliche Arbeits- und Urlaubszeit variieren.
- Die Entlohnung liegt grundsätzlich über dem Mindestlohn. Wir achten auf geschlechterneutrale Lohngestaltung. Die Vergütung wird unter Berücksichtigung von der Funktion, Qualifikation, Erfahrung und des Engagements festgelegt. Regelmäßige Bewertungen der Mitarbeitenden und der Einsatz einer Entlohnungsmatrix stellen die Umsetzung einer gerechten Entlohnung sicher.

I. Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

- Wir sorgen für gesundheitserhaltende Arbeitsbedingungen. Wir respektieren die im Grundgesetz Artikel 9 (1) und (2) festgelegten Vorgaben zur Vereinigungsfreiheit. Diese stellen einen Grundpfeiler der Demokratie dar und hierzu bekennen wir uns ausdrücklich.



WEITERE MARKEN DER KW GRUPPE



J. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Die KW automotive GmbH hat sich zum Ziel gesetzt, bei allen unternehmerischen Aktivitäten den Schutz der Umwelt zu berücksichtigen. Zur Realisierung dieses Anspruches wurden die nachstehenden Umweltrichtlinien in unseren Verhaltenskodex aufgenommen:

- Wir verpflichten uns, die relevanten Gesetze, Verordnungen und die uns auferlegte Verpflichtungen, bezüglich des Umweltschutzes einzuhalten sowie eigene Zielsetzungen zu erreichen.
- Treibhausgasemission sollen vermieden und wenn möglich unschädlich gemacht werden. Maßnahmen, welche je nach Projekt und Möglichkeit ergriffen werden, sind beispielsweise eine Berichterstattung über Treibhausgasemissionen oder Dekarbonisierung der Wertschöpfungskette.
- Bei Neu- und Ersatzinvestitionen werden die Aspekte des Umweltschutzes, der Energieeffizienz und des Klimaschutzes berücksichtigt. Zudem wird, wenn möglich, auf erneuerbare Energien gesetzt. So nutzen wir beispielsweise die Sonnenenergie zur Stromerzeugung, welche wir zum größten Teil im Unternehmen selbst verwenden können.
- Wasserqualität, -verbrauch und -wirtschaft, sind ein wichtiger Bestandteil des Umweltschutzes. Deshalb pflegen wir eine nachhaltige Verwendung dieser Ressource.
- Die Belastung der Luft mit Schadstoffen soll vermieden und bei allen zukünftigen Handlungen beachtet beziehungsweise reduziert werden. Wir sehen es als unsere Verantwortung die Luftqualität durch unser Handeln nicht zu verschlechtern.
- Wir verpflichten uns die Belastung der Umwelt so gering wie möglich zu halten, in dem wir auf eine nachhaltige Ressourcenbewirtschaftung setzen und sorgsam, verantwortungsvoll und nachhaltig mit den von uns benötigten Ressourcen umgehen.
- Die Abfallvermeidung steht im Fokus des Kreislaufwirtschaftsgesetz und hat daher auch für uns als Unternehmen Priorität. Sollte diese nicht möglich sein, hat die Wiederverwendung Vorrang vor der Entsorgung. Dort wo es möglich ist, wird auf Recycling geachtet. Für die fachkundige Entsorgung nicht vermeidbarer Abfälle, arbeiten wir mit lizenzierten und regelmäßig zertifizierten Entsorgungsfachbetrieben zusammen.
- Wir haben uns zum Ziel gesetzt die biologische Vielfalt und deren Ökosystem zu schützen und zu erhalten. Hierzu zählt ein verantwortungsvoller Umgang mit unseren naturnahen Unternehmensflächen bezogen auf die Landnutzung und Entwaldung, die Erhaltung der Bodenqualität, den Tierschutz sowie den Schutz der Artenvielfalt.
- Lärmemissionen werden vom Unternehmen kaum erzeugt. Falls doch wird sich dabei an alle geltenden Verordnungen gehalten, sowie versucht diese auf ein Minimum zu beschränken.
- Wir fördern das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeitenden, um gemeinsam in allen Bereichen des Unternehmens die Umwelt zu schützen und mit Rohstoffen und Energie sparsam umzugehen.



WEITERE MARKEN DER KW GRUPPE



K. Wir schützen unser Knowhow, als Basis unseres Erfolgs

- Durch den Austausch von Informationen innerhalb des Unternehmens und mit Geschäftspartnern schaffen wir einen Mehrwert für unsere Kunden. In unserem Tun sowie in unserer Kommunikation achten wir sorgfältig darauf, unser Wissen vor unautorisierter Offenlegung und Missbrauch zu schützen.
- Unser geistiges Eigentum, von individuellem Fachwissen bis hin zu international geschützten Patenten, zählen zu unseren wertvollsten Gütern. Aus diesem Grund gehen wir beim Schutz dieser Güter mit größter Sorgfalt vor und respektieren das geistige Eigentum anderer. Plagiate werden von uns nicht geduldet.
- Ebenfalls erwarten wir von all unseren Geschäftspartnern sorgfältig mit unseren Daten umzugehen und alle erforderlichen Maßnahmen zu treffen um vertrauliche Informationen ausreichend zu schützen.
- Datenschutz und Datensicherheit stehen für uns an oberster Stelle. Hierbei halten wir alle Richtlinien und Anforderungen zum Informationsschutz und zur Cybersicherheit ein.

L. Whistleblowing

- Wir als Unternehmen, sind immer offen für Verbesserungsvorschläge. Unsere Mitarbeitenden können sich je nach Inhalt ihres Problems an die Personalabteilung oder an Personen der Managementebene des Unternehmens wenden.
- Sollte auf einen gravierenden Hinweis trotzdem nicht eingegangen werden, befolgt unser Unternehmen das Hinweisgeberschutzgesetz und ein Behördengang wird nicht sanktioniert, wir waren somit den Schutz vor Vergeltung.

M. Wir schützen personenbezogene Daten

- Im Rahmen unserer Arbeit erfassen und verarbeiten wir personenbezogene Daten, von Mitarbeitenden, unserer Kundschaft und Geschäftspartnern. Diese Daten behandeln wir stets vertraulich und mit der nötigen Sorgfalt. Dies tun wir nicht nur auf Grund gesetzlicher Regelungen, sondern weil wir dies als Teil unserer Verantwortung ansehen.
- Wir respektieren die Persönlichkeitsrechte aller Menschen und halten bei der Verarbeitung personenbezogener Daten hohe Standards ein.

WEITERE MARKEN DER KW GRUPPE




N. Wir gehen verantwortungsvoll mit Unternehmensressourcen um

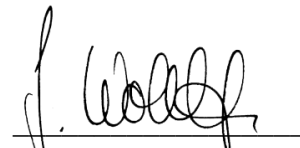
- Unser aller Ziel ist es verantwortungsvoll und sorgsam mit den Vermögensgegenständen der Unternehmung umzugehen. Wir schützen diese, soweit es in unserer Macht steht vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl und Missbrauch. Gleichmaßen gilt dies auch für den Umgang mit dem Eigentum unserer Kunden, Geschäftspartnern und Dritten.
- Die Anforderungen an unsere Lieferanten, haben wir separat im „Verhaltenskodex für Lieferanten der KW automotive GmbH“ zusammengefasst.

O. Umsetzung und Beschwerdemechanismus

- Die Veröffentlichung dieses Verhaltenskodex erfolgt im KW-Intranet damit alle Mitarbeitenden Zugriff auf diesen haben. Zusätzlich ist eine kürzere Version an den Infopoints im Unternehmen ausgehängt.
- Unsere Führungskräfte haben Vorbildfunktion und lassen sich in Ihren Handlungen an dem Verhaltenskodex messen. Sie sind Ansprechpartner bei Fragen und sorgen gleichzeitig dafür, dass bei nicht akzeptablen Verhalten geeignete Maßnahmen ergriffen werden, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern.
- Für Fragen und Meldungen rund um alle Themen des Verhaltenskodexes steht die E-Mail-Adresse „verhaltenskodex@kwautomotive.de“ zur Verfügung. Diese dient gleichzeitig als Beschwerdemechanismus. Meldungen zu Menschenrechtsbeschwerden, umweltbezogene Beschwerden und Beschwerden über unethische Geschäftspraktiken können hier sowohl von internen als auch von externen Interessensgruppen eingereicht werden. Hierbei verpflichten wir uns zum Verzicht auf Vergeltungsmaßnahmen gegen die Beschwerdeführer, sowie dazu, dass deren Identität vertraulich behandelt wird.



Klaus Wohlfarth
Geschäftsführer



Jürgen Wohlfarth
Geschäftsführer

